

Kompetanseplan for ansatte

- opplæring i kommunens satsning



<p>BLI BLI KJENT MED TRE-NIVÅMODELLEN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administrativt nivå - Virksomhets nivå - Ansatt nivå 	<p>Se Barn som pårørende under nettsiden til Gjerdrum kommune</p>
<p>BLI KJENT MED RUTINER OG PROSEDYRER Hver tjeneste skal ha prosedyrer for barn som pårørende i kvalitetssystemet TQM. Ansatte er selv ansvarlig for å gå inn og lese prosedyren.</p>	<p>Se kvalitetssystem TQM</p>
<p>VERKTØYKASSE FOR ANSATTE</p> <ul style="list-style-type: none"> - HVA GJØR JEG VED BEKYMRING? - SAMTYKKESKJEMA - KARTLEGGINGSSKJEMA - HANDLINGSKORT FOR HELSEPERSONELL - VIDEO OM BARN SOM PÅRØRENDE - LINKER TIL ULIKE RESSURSER 	<p>Se Barn som pårørende under nettsiden til Gjerdrum kommune</p>
<p>BARNEVERTJENESTENS OPPLÆRINGSPROGRAM</p> <ul style="list-style-type: none"> - for nyansatte 	<p>Barneverntjenesten er ansvarlig for at opplæring av nyansatte i kommunen gjennomføres</p>
<p>CIRKLE OF SECURITY, TRYGGHETSSIRKELEN Mål om at alle som jobber med barn og unge skal ha opplæring og kunnskap om tilknytningsmodellen Cirkle of Security, COS, og anvende denne forståelsen i møte med barn og unge.</p>	<p>www.tilknytningspsykologene.no</p>
<p>DELTA PÅ FAGDAGER</p> <ul style="list-style-type: none"> - om barn som pårørende i kommunen 	<p>Ressursgruppe og Barneansvarlig skal sørge for at fagdager holdes jevnlig</p>