

Tilstandsrapport barnevern 2022

Presentasjon 26.10.2022

Om barnevern



- Barneverntjenesten i kommunen skal bidra til at barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår
- Jobber etter Lov om barneverntjenester
- Ny lov fra 01.01.2023 - Barnevernsloven
- Sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling skal få rett hjelp til rett tid

Barnevernet har ansvaret for:



- Forebyggende arbeid
- Gjennomføre undersøkelser og utrede saker etter Lov om barneverntjenester
- Iverksette hjelpetiltak i hjemmet og evaluere tiltak og følge opp familier
- Plassering av barn utenfor hjemmet; frivillig og tvang
- Følge opp omsorgsbarna
- Godkjenne fosterhjem
- Tilsynsbarn

Om Gjerdrum barneverntjeneste



- Består av ni personer
- Fem kontaktpersoner
- To teamledere, en med controlleransvar
- Barnevernleder
- Merkantil i 60 %
- Ansettelsesprosess med to familieveiledere

- Organisert som egen virksomhet under området oppvekst

- Fra generalist til spesialist. Omorganisering
 - To team; mottak, undersøkelse og tiltak, og omsorg og ettervern
-
- Bakgrunn for omorganisering:
 - Møte kravene i reformen
 - Arbeidsfeltet blir for bredt – arbeide forsvarlig

Hvordan jobber vi i Gjerdrum?



- Hva er en melding?
- Hva er en undersøkelse?
- Hva er en tiltakssak?
- Stort sett basert på frivillighet
- Fra private aktører til egne tiltakskonsulenter

- Omsorg og tvang

- Ettervern

Hvordan ser det ut i Gjerdrum?

Meldinger og undersøkelser

- Ca 100 bekymringsmeldinger i året siden 2016
- 2021 skilte seg ut med flere meldinger enn vanlig, spesielt første halvår
- 2022 skiller seg ut med betydelig færre meldinger enn vanlig – skal analysere
- Meldingene kommer fra blant annet skoler, politi, helsestasjon, barneverntjenestens selv og privatpersoner

Tiltak

- 3 % av innbyggerne i alderen 0-17 år har barnevernstiltak i 2021
- Sammenlignet med fylket ligger vi noe lavere; 3,7 %
- Tallet i 2020 var 3,1 %, så relativt stabilt, til tross for skredet
- De aller fleste har tiltak i form av råd og veiledning – endringsarbeid i familiene

Fosterhjem



- Andelen barn som bodde utenfor hjemmet i 2021 var 1 %
- Fylkesgjennomsnittet var 0,9 %
- Økt antall sammenlignet med 2020, hvor det var 0,5 % i Gjerdrum
- Akutt plasseringer ifbm skredet
- Fullt økonomisk ansvar for fosterhjemmene
- Veiledning

Ettervern

- Ettervernsalder økt fra 23 år til 25 år
- Følger opp unge voksne over i et selvstendig voksenliv
- Noen kommer til å trenge oppfølging i mange år fremover, koordinerte tjenester
- Vil komme til å øke mtp lovendringen

Kvalitet

Fra bufdirs kommunemonitor under kategorien kvalitet, 2. halvår 2021



Lovkrav	Gjerdrum	Fylkesgjennomsnitt
Barn i fosterhjem som ikke har fått oppfølging etter lovkrav	0 %	12,1 %
Barn i fosterhjem som ikke har fått tilsynsbesøk etter lovkrav	0 %	6,7 %
Fristbrudd i undersøkelser	0 %	4,8 %
Barn i hjelpetiltak med tiltaksplan	100 %	93,5 %
Barn i hjelpetiltak med evaluert tiltaksplan	100 %	85,5 %

Sammenlignet med andre kommuner GJERDRUM KOMMUNE

- På Øvre Romerike ligger Gjerdrum helt i toppen av statistikken
- Bedre besatt
- Følger normtallene (9-11 barn pr kontaktperson)
- Tydelig at kommunen er opptatt av kvalitet
- Hvert barn følges godt opp

- På grunn av økt aktivitet ble de mest alvorlige sakene prioritert
- I tråd med anbefalinger fra bufdir, oppvekstreform og statsforvalter
- Kapasiteten i tjenesten er pr. i dag god
- Fra svært høyt sykefravær til lavt sykefravær

Bemanning og kompetanse



- Minimum treåring høgskoleutdanning
- Lite turnover i tjenesten
- Nye kompetansekrav fra 2031 – krav om master eller tilsvarende
- Tre ansatte på videreutdanning; vurdering av barnets beste, barnevernfaglig veiledning og master i barnevern
- Kompetanseplan med ansettelsesstrategi
- Godt bemannet tjeneste = får jobbet godt i sakene

- Relasjoner - fokusområde
- Skal ansette to familieveiledere
- Kun en ansatt pt som oppfyller masterkravet fra 2031
- En ansatt har ett års erfaring, ellers har samtlige kontaktpersoner mer enn tre års erfaring

Barnevern = oppvekstreform



- Barnevernreformen påvirker hele oppvekstsektoren
- Den gir mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet
- Reformen skal styrke kommunens innsats på hele oppvekstområdet. Derfor kalles den også oppvekstreformen
- Kommunen skal tilrettelegge for tverrfaglig samhandling mellom ulike kommunale tjenester og nivåer
- Målene med reformen er å styrke kommunens arbeid med tidlig innsats
- Bedre tilpasset hjelp til barn og familiers behov
- Rettsikkerhet skal bli godt ivaretatt
- Ressursbruk skal bli mer effektiv

Utfordringsbildet

- Økt finansieringsansvar
- Økt ansvar for fosterhjem
- Ventetid på fosterhjem
- Komplekse saker – wicked problems – behov for flere tjenester
- Økt kompetansekrav – krever mye av en tjeneste
- Får vi de rette meldingene?
- Er kommunen forberedt på det forebyggende arbeidet? Nye tiltak
- Tapt barndom
- Sykefravær – jobbet aktivt med
- Dokumentasjonskravet

Innsatsområder

- Omorganisering – ruster tjenesten
- Internkontroll
- Støttepilar
- Rekruttering av fosterhjem; samarbeid med læringsnettverket og bufetat
- Videreutdanninger for å møte kravene
- Samhandling og samarbeid med andre tjenester i kommunen
- Forebyggende arbeid
- Sykefravær – ser resultater
- Ansettelse av familieveiledere
- Fagsystem
- Jurist

Strategimål:

1. Tidlig innsats

- Målbilde:
- Barn og familier i Gjerdrum kommune mottar rett hjelp til rett tid fra barneverntjenesten, dersom de har behov for det. Barneverntjenesten samarbeider godt med samarbeidspartnere, og mottar riktige meldinger på et tidlig nok tidspunkt. Vi jobber forebyggende ved å satse på de små, for å forhindre vold, overgrep, skjevutvikling og alvorlige mangler i barnas omsorgssituasjon på et senere tidspunkt.
- Gjerdrum barneverntjeneste er godt forberedt på oppvekstreformen. Vi er aktivt medvirkende inn i kommunens strategiplaner.

- M1: Gjerdrum har plass til alle – ingen skal havne utenfor
- S1.1 Gi alle muligheter for mestring
- S5.1 Forebygge utenforskap
- M5: Felles innsats til innbyggernes beste
- S.5.1 Vektlegge tverrfaglig samhandling og tjenesteinnovasjon
- M6: En god start i livet
- S.6.1 Prioritere tidlig innsats og forebygging
- S.6.4 Styrke barns medvirkning og deltakelse
 - Framtidsretta

2. Kompetanse

- Målbilde:
- Barn og familier i Gjerdrum kommune møter kompetente og dyktige ansatte som klarer å omgjøre teoretisk kunnskap til god praksis. Gjerdrum barneverntjeneste jobber aktivt med ansettelsesstrategi og videreutdanninger slik at vi møter masterkravet i innen 2031.

- M1: Gjerdrum har plass til alle – ingen skal havne utenfor
- S.1.1 Gi alle muligheter for mestring
- S.5.1 Forebygge utenforskap
 - Framtidsretta, modige og entusiastiske

3. Høy faglig kvalitet på arbeidet



- Målbilde:
- Barneverntjenestens arbeid holder høy faglig kvalitet og er forsvarlig i alle ledd. Barneverntjenesten sikrer at barn, unge og foreldre medvirke i egen sak. Gjerdrum barneverntjeneste satser på fagutvikling, og jobber aktivt med internkontroll og utviklingsarbeid.

- M1: Gjerdrum har plass til alle – ingen skal havne utenfor
- M5: Felles innsats til innbyggernes beste
- S.5.2 Avklare forventinger overfor innbyggere, frivillighet og næringsliv
- M6: En god start i livet
- S.6.3 Utnytte teknologiske løsninger for velferd, læring og kommunikasjon
- S.6.4 Styrke barns medvirkning og deltakelse
 - Framtidsretta, entusiastiske, rause og modige

HMS og sykefravær

- Hatt et høyt sykefravær
- 2021: 29,94 %
- Hittil i 2022: 12,4 %
- August 2022: 0,64 %

Hvordan har vi fått det til?

- Omorganisering
- Gjennomgang av alle saker og jevnlig veiledninger
- HMS-møter med fokus på nærværarbeid og psykologisk trygghet
- Tilrettelegginger ved behov (midlertidig)
- Sykefraværsoppfølging – tett på. Oppfølgingsplaner
- Medarbeidersamtaler
- Individuelle utviklingsplaner
- Videreutdanninger

Oppsummering

- Godt bemannet tjeneste
- Omorganisert
- Faglig sterke
- Kompetansekrav
- Leverer godt på kvalitet
- Utfordringsbilde
- Strategimål 2022-2025